

Professor Doutor Dušan Mojić

Universidade de Belgrado

Faculdade de Filosofia

Departamento de Sociologia

E-mail: dmojic@f.bg.ac.rs; dusan.mojic@ekof.bg.ac.rs

Telefone: +381 64 261 86 98

Diretrizes para entrevistas/grupos focais

Tema

MOBILEurope: Negociação coletiva para trabalhadores móveis na Europa na época do vírus COVID-19 – casos de trabalhadores fronteiriços, sazonais e migrantes

Belgrado, outubro de 2023



co-financiado pela União Europeia

Financiado pela União Europeia. No entanto, pontos de vista e opiniões expressas pertencem exclusivamente aos autores e não refletem necessariamente as opiniões da União Europeia ou da Comissão Europeia. Nem a União Europeia nem o órgão concedente podem ser responsabilizados por eles.

Instruções para realização de entrevistas/grupos focais

Entrevistados/participantes do grupo focal: representantes sindicais (líderes e membros) e representantes de empregadores e instituições.

Subamostras:

1. **Subamostra – líderes e sindicalistas;** deve haver pelo menos 15 entrevistados por país. Estes entrevistados devem ser selecionados de pelo menos três setores diferentes (de preferência do setor da saúde e da proteção social, setor da construção e infraestruturas, setor das TI, setor dos serviços, indústria alimentar e setor da agricultura).
2. **Subamostra – representantes de empregadores (gestores de empresas privadas e estaduais, representantes de associações setoriais de empregadores e diretores de instituições);** o número mínimo de entrevistados por país para esta subamostra é de 15. Estes entrevistados devem ser selecionados de pelo menos três setores diferentes (de preferência do setor da saúde e da proteção social, setor da construção e infraestruturas, setor das TI, setor dos serviços, indústria alimentar e setor da agricultura).

Regras gerais

- Antes da primeira entrevista, repasse várias vezes as diretrizes da entrevista e conheça todas as perguntas.
- Agende uma reunião por telefone ou e-mail e informe o participante sobre a duração esperada da entrevista. Seja aberto e honesto sobre tudo relacionado à entrevista.
- Comece a entrevista apresentando-se e explicando o propósito da entrevista. Solicite o consentimento informado dos participantes.
- Esteja preparado para se desviar das diretrizes da entrevista se houver percepções interessantes. Faça perguntas adicionais para entender melhor as experiências e opiniões dos participantes.
- Evite perguntas sugestivas. Formule perguntas de forma neutra e não leve o participante a responder de maneira específica.



- Tente manter a entrevista na forma de uma conversa e não siga estritamente as diretrizes, mas para abranger todos os temas.



Diretrizes para entrevistas/grupos focais

O tema desta entrevista/grupo focal é o processo de negociação coletiva para trabalhadores móveis em seis países europeus durante a pandemia de COVID-19. Suas respostas/discussões serão anônimas e mantidas confidenciais, e serão usadas exclusivamente para fins de pesquisa relacionados ao projeto de pesquisa intitulado “MOBILEurope: Negociação coletiva para trabalhadores móveis na Europa na era de COVID-19 – Casos de trabalhadores fronteiriços, sazonais e migrantes”. O coordenador do projeto é Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid CSIT UNION PROFESIONAL. Serão realizadas entrevistas/grupos focais em Espanha, Grécia, Portugal, Polónia (Estados-Membros da UE) e na Macedónia do Norte e Sérvia (países candidatos à adesão à UE). Os resultados da pesquisa serão apresentados em relatórios nacionais, bem como num relatório comparativo.

INTRODUÇÃO

I Categoria de entrevistados (preenchida pela pessoa que conduz a entrevista):

(Categorias: dirigente sindical; sindicalista; dirigente de empresa privada; dirigente de empresa estadual; representante de associação setorial de empregadores; diretor de instituição)

II Setor econômico (preenchida pela pessoa que conduz a entrevista):

(Setores: setor da saúde e da proteção social; construção e infraestruturas; setor de TI; setor de serviços; indústria alimentar e setor agrícola; outros – especificar)



CONDIÇÕES GERAIS E QUADRO LEGAL

Perguntas

1. De acordo com seu conhecimento, qual é a forma mais comum (dominante) de emprego de trabalhadores móveis (trabalhadores fronteiriços, sazonais ou migrantes) em:
 - a) seu país
 - b) Seu setor económico (no seu país)?
2. De acordo com o seu conhecimento, em que diferem os direitos dos trabalhadores móveis e dos trabalhadores locais no seu país (se houver diferenças)?
3. Que desafios (em geral) os trabalhadores móveis enfrentam em termos de segurança no local de trabalho, benefícios, proteção social e outros, em comparação com os trabalhadores locais no seu país?
4. Existem setores ou indústrias específicas em que os trabalhadores móveis no seu país geralmente têm direitos e condições mais ou menos favoráveis (em comparação com os trabalhadores locais)?

NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Perguntas

1. Conhece algum dos regulamentos (a nível da União Europeia ou nacional) relativos ao status e negociação coletiva de trabalhadores móveis (trabalhadores fronteiriços, sazonais e migrantes) (antes, durante e após a pandemia de COVID-19)? Em caso afirmativo, acha que são eficazes?
2. De acordo com a sua opinião (independentemente de ser um líder/membro sindical ou não), de que maneira os sindicatos podem prestar assistência aos trabalhadores móveis?
3. Descreva as medidas tomadas pelo seu sindicato/associação/empresa/instituição (se aplicável) nos últimos anos (antes, durante e após a pandemia de COVID-19) em relação à posição e negociação coletiva para trabalhadores móveis.



4. Como o seu sindicato/associação/empresa/instituição lidou com a questão dos salários, contratos de trabalho e demissões de trabalhadores móveis nos últimos anos (antes, durante e após a pandemia de COVID-19)?
5. Como o seu sindicato/associação/empresa/instituição lidou com a questão da previdência social e da tributação dos trabalhadores móveis nos últimos anos (antes, durante e após a pandemia de COVID-19)?
6. De acordo com os seus conhecimentos, quais foram as principais tendências em relação à segurança e saúde no trabalho, contratos de trabalho, demissões e perdas de emprego (incluindo níveis salariais) de trabalhadores fronteiriços, sazonais e migrantes em seu país durante a crise de COVID-19?
7. De acordo com os seus conhecimentos, que incertezas legais existiam para os trabalhadores móveis em relação à passagem de fronteira, previdência social e tributação em seu país durante a pandemia de COVID-19?
8. Descreva (em geral) as medidas (se houver) tomadas pelo seu sindicato/associação/empresa/instituição em termos de posição e negociação coletiva para trabalhadores móveis no contexto da pandemia de COVID-19.
9. Que medidas a médio prazo (instituições, sindicatos, associações e empresas) considera importantes para melhorar a negociação coletiva e os contratos para trabalhadores móveis no seu país?
10. Pode dar exemplos de boas práticas ou ações bem-sucedidas do seu país ou de outras regiões quando se trata de melhorar a posição dos trabalhadores móveis?

