



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

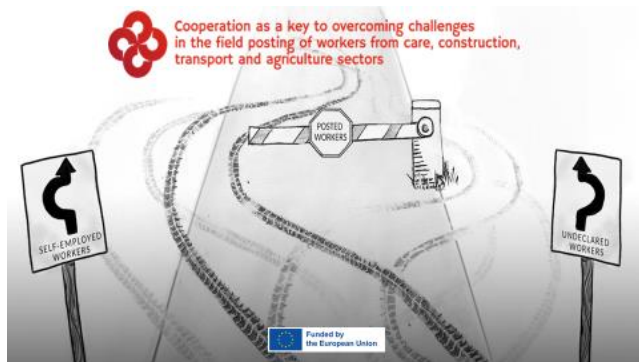
Aspekti koji se tiču obuke projekta Cooperation-ACCT

Projekat "Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors" ("Saradnja kao ključ za prevazilaženje izazova u oblasti upućivanja radnika iz sektora nege, građevinarstva, saobraćaja i poljoprivrede", sufinansiran od strane Evropske unije, u kojem učestvuju predstavnici poslodavaca, sindikata i javnih i privatnih institucija iz Španije, Poljske, Srbije, Norveške, Rumunije i Češke je među svojim ciljevima imao i povećanje efikasnosti primene osnovnih prava upućenih radnika, uz garantovanje njihovog slobodnog i fer kretanja, pronalaženje rešenja za prevazilaženje postojećih barijera i teškoća prevashodno u sektoru zdravstvene nege, građevinarstva, transporta i poljoprivrede.

Kao vid zaključka projekta i kao osnova za savladavanje postojećih izazova za upućene radnike i državljane trećih zemalja, održana je Međunarodna obuka, fokusirana na primenu radnog prava i primenu socijalnog osiguranja ili dvostrukog oporezivanja u fiskalnim porezima, što je rezultiralo izradom **Materijala za obuku**, u kom su navedeni pomenuti izazovi i ponuđena rešenja za njihovo prevazilaženje.

Izbor sadržaja koji je sačinjavao Materijal za obuku potiče od analize koju su izradili eksperti iz partnerskih zemalja učesnica u ovom evropskom projektu i njihovih zaključaka koji su se uglavnom ticali zajedničkih prepreka i poteškoća otkrivenih među upućenim radnicima, praćenja i primene evropskih regulatornih odredaba u sektoru zdravstvene nege, građevinarstva, transporta i poljoprivrede.

Materijal za obuku se sastoji iz dva dela. U prvom delu su obrađena pitanja vezana za **uslove zapošljavanja** upućenih radnika (na osnovu definicije tog koncepta u okviru evropskih propisa) i istaknuti aspekti kao što su: garancija objavljivanja upućivanja, uslovi zapošljavanja za vreme upućivanja, naročito oni koji se odnose na isplatu zarade i uračunavanje troškova putovanja, dnevnica i smeštaja ili trajanje upućivanja i obračun tokom putovanja - da navedemo samo neke od najrelevantnijih.



U tom prvom delu obrađeni su izvori prava uz glavna pitanja koja se odnose na primenu zakona o radu na upućene radnike, na osnovu slobodnog prometa usluga, kao i uslovi zapošljavanja

zasnovani na regulatornom okviru pod nazivom „Rim I“, koji pokreće aspekte vezane za uslove zapošljavanja, izbor primenljivog radnog zakonodavstva i njegova ograničenja.



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field of posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

Drugi deo *Materijala za obuku* fokusira se na **socijalno osiguranje** i poteškoće sa kojima se susreće radnik upućen na rad u inostranstvo, u zavisnosti od sistema doprinosa uspostavljenih u skladu sa zakonodavstvom koje se primenjuje u svakoj državi. Okvir obuke razmatra jedinstveno evropsko zakonodavstvo i različite instrumente doprinosa, kao što je *Dokument PD-A1*, uz isticanje poteškoća u tumačenju između zemalja, zavisno od primene člana 12 ili 13 *Uredbe 883/2004 o koordinaciji sistema socijalnog osiguranja*.

Štaviše, materijal za obuku je obuhvatio praktične slučajeve koji ukazuju na određene „zamke“ koje se mogu naći u nacionalnim odredbama i koje otežavaju garancije upućenim radnicima u pogledu uopšteno shvaćenih uslova njihovog zapošljavanja, kao i poglavlje o sudskoj praksi, u kom je navedeno nekoliko presuda Suda pravde Evropske unije o važećim odredbama u vezi sa zakonodavstvom, naročito onima koje se odnose na socijalno osiguranje.

I na kraju, *Materijal za obuku* sadrži poglavlje pod nazivom „Izazovi i rešenja“, u kojem se ukazuje na niz uobičajenih izazova u vezi sa administrativnim preprekama za prijem kompanija koje upućuju radnike, nepoštovanjem obaveza tokom trajanja upućenog rada, nedostatkom informacija ili učestalošću Vander Elst viza. Kao odgovor na pomenute izazove navode se **Evropska strategija nege** i različite preporuke Saveta o pristupu visokokvalitetnoj i pristupačnoj dugotrajnoj nezi u vidu potencijalnih rešenja.

Materijal za obuku možete pronaći na sledećem linku: [kona pptx \[ACCT\] Training materials.pptx](#)