



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

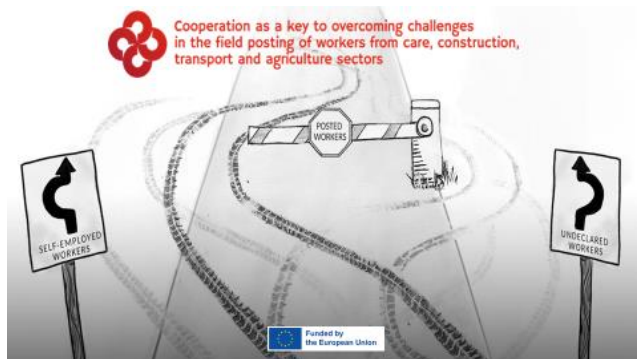
Aspecte legate de instruire ale proiectului Cooperare-ACCT

Proiectul „**Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors**” („Cooperarea ca element cheie pentru depășirea provocărilor în domeniul detașării lucrătorilor din domeniul îngrijirii, construcțiilor, transporturilor și agriculturii”), care a fost cofinanțat de Uniunea Europeană la care participă reprezentanți ai angajatorilor, sindicatelor și instituțiilor publice și private din Spania, Polonia, Serbia, Norvegia, România și Cehia, unul dintre obiectivele acestuia a fost sporirea eficacității în aplicare a drepturilor fundamentale ale lucrătorilor detașați, asigurând, în același timp, liberea și justă circulație a acestora prin dezvoltarea, în cooperare cu partenerii sociali și organizațiile publice, soluțiilor pentru depășirea barierelor și dificultăților în monitorizarea și implementarea dispozițiilor Directivei privind detașarea lucrătorilor în ceea ce privește sectoarele de îngrijire, construcții, transporturi și agricultură.

Ca un fel de încheiere a proiectului și ca bază pentru depășirea provocărilor existente pentru lucrătorii detașați și cetățenii țărilor terțe, a avut loc un Training internațional, axat pe aplicarea dreptului muncii și aplicarea asigurărilor sociale sau a dublei impuneri în domeniul fiscal care a dus la crearea **Materialului de instruire**, în care sunt enumerate provocările menționate și sunt oferite soluții pentru depășirea acestora.

Alegerea conținutului care a alcătuit materialul de instruire provine din analiza făcută de experții din țările partenere participante la acest proiect european și din concluziile acestora, care au vizat în principal barierele și dificultățile comune descoperite în rândul lucrătorilor detașați, monitorizarea și implementarea prevederilor reglementare europene în sectorul sănătății, construcții, transporturi și agricultură.

Materialul de instruire constă din două părți. În prima parte, aspecte legate de **condițiile de angajare** a lucrătorilor detașați (pe baza definiției conceptului respectiv în cadrul reglementărilor europene) și au evidențiat aspecte precum: garanția publicării detașării, condițiile de angajare în timpul detașării, mai ales cele legate de plata salariilor și cheltuielile contabile de deplasare, diurne și cazare sau durata detașării și calculul în timpul călătoriei – pentru a numi doar câteva dintre cele mai relevante.



În cea primă parte sunt tratate sursele dreptului, alături de principalele probleme legate de aplicarea legilor muncii lucrătorilor detașați, bazate pe libera circulație a serviciilor, precum și condițiile de angajare în baza cadrului de



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

reglementare numit „Roma I”, care inițiază aspecte legate de condițiile de angajare, alegerea legislației muncii aplicabile și limitările acesteia.

A doua parte a *Materialului de instruire* se concentrează pe **securitatea socială** și dificultățile cu care se confruntă lucrătorul detașat la muncă în străinătate, în funcție de sistemul de contribuții stabilit în conformitate cu legislația aplicabilă în fiecare țară. Cadrul de instruire are în vedere legislația europeană unică și diferite instrumente de contribuție, precum *Documentul PD-A1*, evidențiind dificultățile de interpretare între țări, în funcție de aplicarea articolului 12 sau 13 din *Regulamentul 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială*.

Mai mult, materialul de instruire a inclus cazuri practice care indică anumite „capcane” care pot fi găsite în prevederile naționale care îngreunează garantarea lucrătorilor detașați în privința condițiilor general înțelese de angajare a acestora, precum și un capitol despre jurisprudență, citând mai multe hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene cu privire la dispozițiile valabile legate de legislație, în special cele referitoare la securitatea socială.

Și în final, *Materialul de instruire* conține un capitol intitulat „Provocări și soluții”, care evidențiază o serie de provocări comune legate de obstacolele administrative în calea admiterii întreprinderilor care detașează lucrătorii, nerespectarea obligațiilor pe durata detașării, lipsa de informații sau frecvența vizei Vander Elst. Ca răspuns la provocările menționate, **Strategia europeană de îngrijire** și diverse recomandări ale Consiliului privind accesul la îngrijire pe termen lung de înaltă calitate și la prețuri accesibile sunt citate ca soluții potențiale.

Materialul de instruire puteți găsi pe următorul link: [kona pptx \[ACCT\] Training materials.pptx](#)