



Cooperation as a key to overcoming challenges  
in the field posting of workers from care, construction,  
transport and agriculture sectors



Co-funded by  
the European Union

## **Rezultatul proiectului Cooperation-ACCT**

Proiectul „**Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors**” („Cooperarea ca element cheie pentru depășirea provocărilor în domeniul detașării lucrătorilor din sectorul îngrijirii, construcțiilor, transporturilor și agriculturii”), care a fost cofinanțat de Uniunea Europeană, s-a desfășurat începând din octombrie 2022 până la finalizarea sa în primele luni ale anului 2024.

La proiect au participat reprezentanți din Spania (Coaliția Sindicatelor Independente ale Lucrătorilor, CSIT UNION PROFESIONAL), Polonia (Institutul European pentru Mobilitatea Forței de Muncă, ELMI și Instituția de Asigurări Sociale, ZUS), Serbia (Uniunea Lucrătorilor din Sănătate și Asistență Socială), Norvegia (Solidaritet Norge), România (Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA)) și Cehia (Svaz Podnikatelů ve Stavebnictví a Odborový svaz Stavba České republiky). Această heterogenitate a partenerilor care participă (sindicate, patroni și organizații publice) și cunoștințele lor privind caracteristicile specifice ale sectoarelor care s-au aflat în focusul acestui proiect (îngrijire, construcții, transport și agricultură), au oferit diferite perspective pentru analiza problemelor și găsirea soluțiilor privind circulația lucrătorilor și mobilitatea lucrătorilor din țările terțe.

Obiectivul urmărit pe parcursul implementării prezentului proiect a fost: **Sporirea eficacității în aplicarea drepturilor fundamentale ale lucrătorilor detașați, asigurând, în același timp, libera și justa circulație** a acestora, în cooperare cu parteneri sociali și organizații publice, prin dezvoltarea soluțiilor pentru depășirea barierelor și dificultăților în monitorizarea și implementarea dispozițiilor Directivei privind detașarea lucrătorilor din sectoarele de îngrijire, construcții, transporturi și agricultură.

Pentru a se atinge acest obiectiv prioritar, au fost organizate întâlniri ale experților naționali și ateliere de lucru privind detașarea lucrătorilor și lucrătorilor migranți din țări terțe. Mai mult, o schimbare semnificativă a proiectului a constat în prezența partenerilor care au participat la cel de-al **VII-lea Congres European privind Mobilitatea Forței de Muncă**, desfășurat la Cracovia (Polonia), pe 24 și 25 aprilie. Obiectivul principal al acestui congres științific și practic a fost crearea unui spațiu de schimb de experiență între cercurile academice (juridice și economice), administrația publică, sindicate, politicieni și oameni de afaceri care detașează lucrătorii; o atenție deosebită a fost acordată serviciilor transfrontaliere de îngrijire la domiciliu pentru vârstnici, unul dintre grupurile pe care le-am analizat în proiectul nostru.

Atât la întâlnirile experților desfășurate, cât și la elaborarea materialelor de instruire care fac parte din încheierea proiectului, s-au discutat o serie de subiecte care s-au



Cooperation as a key to overcoming challenges  
in the field posting of workers from care, construction,  
transport and agriculture sectors



Co-funded by  
the European Union

aflat în centrul atenției tuturor partenerilor de proiect și s-a ajuns la un grad înalt de consens în evidențierea celor mai importante probleme ale lucrătorilor detașați și ale cetățenilor din țările terțe.

Aspectele legate de rezidența lucrătorilor și permisele de muncă ale acestora, în cazul resortisanților țărilor terțe (cu accent deosebit pe așa-numita viză *Vander Elst* în Germania), precum și condițiile de angajare a acestora și diverse reglementări privind securitatea socială, contribuțiile și taxele au fost elemente constante în discuțiile care au avut loc pe parcursul proiectului.

În cadrul discuțiilor și schimbului de opinii menționate mai sus, un spațiu semnificativ a fost acordat persoanelor care își desfășoară activitatea în domeniul îngrijirii persoanelor vulnerabile (în principal, persoane în vârstă și cu dizabilități), s-au colectat o serie de concluzii pe care partenerii înșiși le-au descris drept „îngrijorătoare”, dintre care putem aminti existența unei economii gri, lipsa reglementării în aspecte de bază precum programul de lucru, lipsa competențelor profesionale ale persoanelor care îndeplinesc sarcini de îngrijire și definirea deficitară a funcțiilor acestora sau lipsa definirii clare a standardelor de serviciu care să garanteze utilizatorilor calitatea furnizării acestor servicii.

Pe scurt, proiectul a arătat că mai sunt multe de făcut în ceea ce privește protecția lucrătorilor detașați și, mai ales, drepturile lucrătorilor din țări terțe (în special în domeniul îngrijirii). Provocările viitoare includ atingerea unor standarde mai bune de transparență (în ciuda utilizării adecvate a Sistemului de informații al pieței interne, *IMI*) și un acces mai ușor la informații privind condițiile de angajare a lucrătorilor detașați și a lucrătorilor migranți.

În acest sens, și în conformitate cu unul dintre obiectivele menționate în proiect, partenerii participanți au stabilit o serie de „punți” pentru o mai bună și mai sporită cooperare și un dialog eficient atât între ei, cât și cu interlocutori sociali și publici din țările lor.