



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



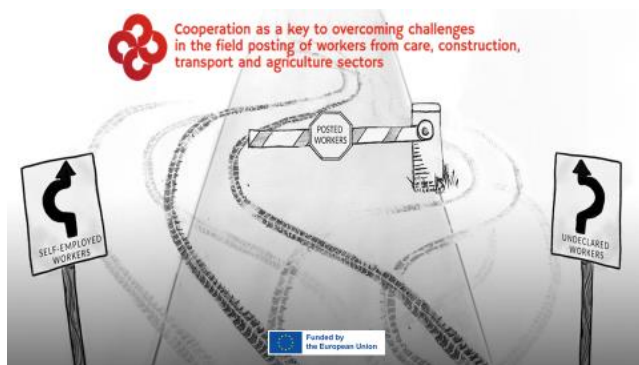
Co-funded by
the European Union

Aspekty szkoleniowe projektu Cooperation-ACCT

Projekt „**Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors**” („Współpraca kluczem do pokonywania wyzwań w zakresie delegowania pracowników z branży opiekuńczej, budowlanej, transportowej i rolniczej”), współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w którym uczestniczyli przedstawiciele pracodawców, związków zawodowych oraz instytucji publicznych i prywatnych z Hiszpanii, Polski, Serbii, Norwegii, Rumunii i Czech, a wśród jego celów znalazło się zwiększenie efektywności stosowania podstawowych praw pracowników delegowanych, przy jednoczesnym zagwarantowaniu ich swobodnego i sprawiedliwego przepływu, znalezienie rozwiązań pozwalających pokonać istniejące bariery i trudności przede wszystkim w sektorze opieki zdrowotnej, budownictwa, transportu i rolnictwa.

Jako swego rodzaju podsumowanie projektu i jako podstawa do przezwyciężenia istniejących wyzwań stojących przed pracownikami delegowanymi i obywatelami krajów trzecich, odbyło się międzynarodowe szkolenie, którego tematem było stosowanie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych czy podwójnego opodatkowania, co zaowocowało stworzeniem **Materiału Szkoleniowego**, w którym wymienione zostały wspomniane wyzwania i zaproponowano rozwiązania pozwalające je pokonać.

Wybór treści składających się na **Materiał Szkoleniowy** wynika z analizy przeprowadzonej przez ekspertów z krajów partnerskich uczestniczących w tym europejskim projekcie i ich wniosków, które dotyczyły głównie wspólnych przeszkód i trudności wykrytych wśród pracowników delegowanych, monitorowania i wdrażania europejskich przepisów regulacyjnych w sektorze opieki zdrowotnej, budownictwa, transportu i rolnictwa.



Materiał szkoleniowy składa się z dwóch części. W pierwszej części poruszono zagadnienia związane z warunkami zatrudnienia pracowników delegowanych (w oparciu o definicję tego pojęcia w ramach przepisów europejskich) oraz zwrócono uwagę na takie aspekty, jak gwarancja publikowania informacji o delegowaniu, warunki zatrudnienia w

okresie oddelegowania, zwłaszcza te związane z wypłatą wynagrodzeń i rozliczaniem kosztów podróży, diet i zakwaterowania czy czasu trwania oddelegowania i rozliczeń w trakcie podróży – jako najbardziej istotne.



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field of posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

W pierwszej części omówiono źródła prawne oraz główne zagadnienia związane ze stosowaniem prawa pracy wobec pracowników delegowanych w oparciu o swobodny przepływ usług, a także warunki zatrudnienia w oparciu o ramy regulacyjne – tzw. „Rzym I”, który inicjuje aspekty związane z warunkami zatrudnienia, wyborem obowiązującego prawa pracy i jego ograniczeniami.

Druga część *Materiału Szkoleniowego* skupia się na zabezpieczeniu społecznym i trudnościach, jakie napotyka pracownik delegowany, w zależności od systemu składek ustalonego zgodnie z ustawodawstwem obowiązującym w każdym kraju. Ramy szkoleniowe uwzględniają jednolite prawodawstwo europejskie i różne instrumenty składowe, takie jak Dokument PD-A1, podkreślając trudności w interpretacji pomiędzy krajami, w zależności od zastosowania art. 12 lub 13 Rozporządzenia nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.

Ponadto Materiał Szkoleniowy zawiera również praktyczne przypadki wskazujące na pewne „pułapki” występujące w przepisach krajowych, utrudniające zapewnienie pracownikom delegowanym ogólnie rozumianych warunków ich zatrudnienia, a także rozdział poświęcony orzecznictwu, w którym przytoczono kilka orzeczeń Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej w sprawie obowiązujących przepisów z zakresu ustawodawstwa, w szczególności z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Ostatecznie Materiał Szkoleniowy zawiera rozdział zatytułowany „Wyzwania i rozwiązania”, w którym wskazano szereg typowych wyzwań związanych z barierami administracyjnymi w akceptacji firm delegujących pracowników, nieprzestrzeganiem zasad w trakcie trwania okresu oddelegowania, brakiem informacji lub częstotliwością wizy Vander Elst. W odpowiedzi na wspomniane wyzwania jako potencjalne rozwiązania wymienia się **Europejską Strategię Opieki** i różne zalecenia Rady dotyczące dostępu do wysokiej jakości i przystępnej cenowo opieki długoterminowej.

Materiał szkoleniowy dostępny jest pod poniższym linkiem: [kona pptx \[ACCT\] Training materials.pptx](#)