



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

Wyniki projektu Cooperative-ACCT

Projekt „**Współpraca kluczem do pokonywania wyzwań w zakresie delegowania pracowników z branży opiekuńczej, budowlanej, transportowej i rolniczej**” (*“Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors”*), współfinansowany przez Unię Europejską, był realizowany od października 2022 r. do zakończenia w pierwszych miesiącach 2024 roku.

W projekcie uczestniczyli przedstawiciele z Hiszpanii (Koalicja Niezależnych Związków Zawodowych, CSIT UNION PROFESSIONAL), Polski (Europejski Instytut Mobilności Pracy, ELMI i Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ZUS), Serbii (Związek Pracowników Zatrudnionych w Sektorze Zdrowia i Opieki Społecznej), Norwegii (Solidaritet Norge), Rumunii (Krajowa Federacja Związków Zawodowych Administracji, FNSA) i Czech (Svaz Podnikatelů ve Stavebnictví i Odborový svaz Stavba České republiky). Ta różnorodność uczestniczących partnerów (związki, pracodawcy i organizacje publiczne) oraz ich wiedza na temat specyfiki sektorów, na których skupiał się niniejszy projekt (opieka, budownictwo, transport i rolnictwo), zapewniły różne perspektywy dla analizy problemów i poszukiwania rozwiązań dla przepływu pracowników oraz dla mobilności pracowników z krajów trzecich.

Celem, jaki przyświecał realizacji tego projektu było: **Zwiększenie efektywności stosowania podstawowych praw pracowników delegowanych, przy jednoczesnym zapewnieniu im swobodnego i sprawiedliwego przemieszczania się** poprzez wypracowywanie, we współpracy z partnerami społecznymi i organizacjami publicznymi, rozwiązań pozwalających na pokonywanie barier i trudności w monitorowaniu i wdrażaniu przepisów dyrektywy w sprawie delegowania pracowników w sektorach opieki, budownictwa, transportu i rolnictwa.

W celu osiągnięcia ww. celu priorytetowego zorganizowano spotkania ekspertów krajowych oraz warsztaty dotyczące pracowników delegowanych i pracowników migrujących z krajów trzecich. Ponadto istotnym kamieniem milowym projektu była obecność uczestniczących partnerów na **VII Europejskim Kongresie Mobilności Pracy**, który odbył się w Krakowie (Polska) w dniach 24 i 25 kwietnia. Głównym celem tego kongresu o charakterze naukowo-praktycznym było stworzenie przestrzeni dla wymiany doświadczeń pomiędzy środowiskami akademickimi (prawnymi i gospodarczymi), administracją publiczną, związkami zawodowymi, politykami i biznesmenami delegującymi pracowników. Szczególną uwagę zwrócono na transgraniczne usługi opieki domowej nad osobami starszymi, jedną z grup, które analizowaliśmy w naszym projekcie.



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field of posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

Zarówno na odbytych spotkaniach eksperckich, jak i podczas przygotowywania materiałów szkoleniowych stanowiących podsumowanie projektu omówiono szereg tematów, które były w centrum uwagi wszystkich partnerów projektu i osiągnięto wysoki stopień konsensusu we wskazaniu najważniejszych problemów pracowników delegowanych i obywateli krajów trzecich.

Aspekty związane z pobytem pracowników i zezwoleniami na ich pracę, w przypadku obywateli państw trzecich (ze szczególnym uwzględnieniem tzw. wizy Vander Elst w Niemczech), a także warunkami ich zatrudnienia oraz różnymi regulacjami dotyczącymi ubezpieczeń społecznych, składek i podatków były stałym elementem dyskusji toczących się w trakcie projektu.

Podczas wspomnianych dyskusji i wymiany poglądów znaczną przestrzeń poświęcono osobom, których praca dotyczy opieki nad osobami z grup wrażliwych (głównie osobami starszymi i niepełnosprawnymi), a także zebrano szereg wniosków, które sami partnerzy określili jako „niepokojące”, wśród których można wymienić istnienie szarej strefy, brak regulacji w podstawowych aspektach, takich jak godziny pracy, brak umiejętności zawodowych osób wykonujących zadania opiekuńcze i złe określenie ich funkcji czy brak jasnego określenia standardów usług gwarantujących użytkownikom jakość świadczenia tych usług.

Krótko mówiąc, projekt pokazał, że pozostaje jeszcze wiele do zrobienia w zakresie ochrony pracowników delegowanych, a przede wszystkim praw pracowników z krajów trzecich (szczególnie w obszarze opieki). Przyszłe wyzwania obejmują osiągnięcie lepszych standardów przejrzystości (pomimo odpowiedniego wykorzystania Systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym, IMI) oraz łatwiejszy dostęp do informacji na temat warunków zatrudnienia pracowników delegowanych i pracowników migrujących.

W tym kontekście i zgodnie z jednym z celów wskazanych w projekcie partnerzy uczestniczący w projekcie stworzyli szereg „pomostów” dla lepszej i efektywniejszej współpracy oraz skutecznego dialogu zarówno między sobą, jak i z rozmówcami społecznymi i publicznymi w swoich krajach.