



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

Opplæringsaspekter ved Cooperation-ACCT-prosjektet

Prosjekt ”**Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors**” («Samarbeid som en nøkkel til å overvinne utfordringer innen utstasjonering av arbeidstakere fra omsorg-, bygg- og anlegg-, transport- og landbrukssektorene»), medfinansiert av EU, der representanter for arbeidsgivere, fagforeninger og offentlige og private institusjoner fra Spania, Polen, Serbia, Norge, Romania og Tsjekkia deltar, blant målene var å øke effektiviteten i anvendelsen av grunnleggende rettigheter for utsendte arbeidstakere, og sikre deres frie og rettferdige mobilitet, søking etter løsninger for å overvinne eksisterende hindringer og utfordringer primært innen omsorg, bygg og anlegg, transport og landbruk.

Som en avslutning på prosjektet og som et grunnlag for å takle de nåværende utfordringene for utsendte arbeidstakere og borgere fra tredjeland, ble det arrangert en internasjonal opplæring med fokus på anvendelsen av arbeidsrett og håndtering av trygd eller dobbeltbeskatning i skattespørsmål, noe som resulterte i opprettelsen av **opplæringsmateriale**, der de nevnte utfordringene er identifisert og det er presentert løsningsforslag for å overvinne dem.

Valget av innhold som utgjør opplæringsmaterialet er basert på en analyse utført av eksperter fra partnerlandene som deltar i dette europeiske prosjektet og deres konklusjoner, som hovedsakelig gjaldt de vanlige hindringene og utfordringene som ble oppdaget blant de opplærte arbeidstakere, overvåking og implementering av europeiske og reguleringsbestemmelser innen omsorgssektoren, bygg og anlegg, transport og landbruk.

Opplæringsmateriellet består av to deler. I den første delen fokuseres det på spørsmål knyttet til ansettelsesvilkårene for utsendte arbeidstakere (basert på definisjonen av



dette konseptet innenfor rammene av europeisk regelverk). Det legges spesiell vekt på aspekter som garantier for publisering av utplasseringen, ansettelsesvilkår under utplasseringen, spesielt knyttet til utbetaling av lønn, regnskapsmessige reiseutgifter, dagpenger, oppholdets varighet, og beregninger under reisen, for å nevne noen av de mest aktuelle.

I den innledende delen blir rettskildene behandlet sammen med sentrale spørsmål knyttet til anvendelsen av arbeidslovgivning på utsendte arbeidstakere. Dette baserer seg på prinsippene om fri bevegelse av tjenester, i tillegg til ansettelsesforhold basert



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field of posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

på rammene fastsatt i regelverket kalt «Roma I». Dette regelverket berører aspekter ved ansettelsesforholdet, inkludert valg av gjeldende arbeidslovgivning og de påfølgende begrensningene som gjelder.

Den andre delen av *opplæringsmaterialet* konsentrerer seg om **trygdeordninger** og de utfordringene arbeidstakere står overfor når de sendes for å arbeide i utlandet. Dette avhenger av bidragssystemet som er etablert i samsvar med lovgivningen som gjelder i hvert land. Opplæringsrammen utforsker den felles europeiske lovgivningen og ulike bidragsinstrumenter, inkludert dokumentet PD-A1. Dette dokumentet belyser vanskeligheter som oppstår ved tolkning på tvers av landegrensener, og dette avhenger spesielt av anvendelsen av enten artikkel 12 eller 13 i *forordning 883/2004 om koordinering av trygdesystemene*.

Videre inkluderte opplæringsmaterialet praktiske saker som belyser visse utfordrende aspekter i nasjonale bestemmelser, som gjør det vanskelig å garantere utsendte arbeidstakere de generelt aksepterte ansettelsesforholdene. Materialet inneholder også et kapittel om rettspraksis, som siterer flere avgjørelser fra EU-domstolen om gyldigheten av bestemmelser knyttet til lovgivning, spesielt de som vedrører trygdeordninger.

Til slutt inneholder *opplæringsmateriellet* et kapittel med tittelen «Utfordringer og løsninger», som peker på en rekke vanlige utfordringer knyttet til administrative hindringer ved mottak av utsendingsbedrifter, manglende overholdelse under utstasjonering, mangel på informasjon eller hyppighet av Vander Elst-visumet. Som svar på disse utfordringene fremheves **den europeiske omsorgsstrategien**, samt forskjellige anbefalinger fra Rådet om tilgang til høykvalitets og rimelig langtidspleie, som potensielle løsninger.

Opplæringsmateriellet finnes på følgende lenke: [kona_pptx \[ACCT\] Training materials.pptx](#)