



Cooperation as a key to overcoming challenges  
in the field posting of workers from care, construction,  
transport and agriculture sectors



Co-funded by  
the European Union

## **Resultatet av Cooperation-ACCT- prosjektet**

Prosjekt ”**Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors**” («Samarbeid som en nøkkel til å overvinne utfordringer innen utstasjonering av arbeidstakere fra omsorg-, bygg- og anlegg-, transport- og landbrukssektorene»), som ble medfinansiert av EU, ble gjennomført fra oktober 2022 og fullført i de innledende månedene av 2024.

Prosjektet ble deltatt av representanter fra Spania (Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid - CSIT Unión Profesional ), Polen (European Labour Mobility Institute (EMI) og Social Insurance Institution (ZUS)), Serbia (Health and Social Care Employees Union of Serbia), Norge (Solidaritet Norge), Romania (Federatia Nationala a Sindicatelor din Administratie (FNSA)) og Tsjekkia (Svaz Podnikatelu Ve Stavebnictvi og Odborovy svaz Stavba Ceske republiky). Denne heterogeniteten til de deltakende partnerne (fagforeninger, arbeidsgivere og offentlige organisasjoner) og deres kunnskap om de spesifikke egenskapene ved sektorene som var i fokus for dette prosjektet (omsorg, bygg og anlegg, transport og landbruk) bidro med forskjellige perspektiver. Dette mangfoldet var verdifullt i analysen av problemene og i søken etter løsninger knyttet til arbeidskraftens mobilitet og mobilitet for arbeidstakere fra tredjeland.

Målet som ble forfulgt under gjennomføringen av dette prosjektet var: **Å øke effektiviteten i anvendelsen av grunnleggende rettigheter for utsendte arbeidstakere, og sikre deres frie og rettfærdige mobilitet** ved å utvikle, i samarbeid med arbeidslivets parter og offentlige organisasjoner, løsninger for å overvinne hindringer og utfordringer knyttet til overvåking og implementering av bestemmelsene i Direktivet om utplassering av arbeidstakere innen omsorg, bygg og anlegg, transport og landbruk.

For å realisere dette prioriterte målet ble det arrangert møter med nasjonale eksperter og workshops dedikert til utplassering av arbeidstakere og migrantarbeidere fra tredjeland. En betydelig milepæl i prosjektet var dessuten nådd gjennom engasjementet fra deltakende partnere på **Den 7. europeiske kongressen om arbeidskraftens mobilitet**, som ble holdt i Krakow (Polen), den 24. og 25. april. Hovedmålet med denne vitenskapelige og praktiske kongressen var å legge til rette for en meningsfull utveksling av erfaringer mellom akademiske miljøer (juridiske og økonomiske), offentlig administrasjon, fagforeninger, politikere og forretningsfolk involvert i arbeidskraftmobilitet. Spesiell oppmerksomhet rettet seg mot grenseoverskridende hjemmetjenester for eldre, en av gruppene som ble grundig analysert i vårt prosjekt.



Cooperation as a key to overcoming challenges  
in the field of posting of workers from care, construction,  
transport and agriculture sectors



Co-funded by  
the European Union

Under ekspertmøtene og utarbeidelsen av opplæringsmaterialet, som markerer avslutningen av prosjektet, ble en omfattende diskusjon ført om temaene som var av felles interesse for alle prosjektpartnere. Resultatet var en betydelig grad av enighet om identifiseringen av hovedutfordringene for utsendte arbeidstakere og borgere fra tredjeland.

Aspekter knyttet til arbeidstakerens opphold og deres arbeidstillatelser, når det gjelder tredjelandsborgere (med særlig vekt på det såkalte. *Vander Elst*-visumet i Tyskland), samt deres ansettelsesvilkår og ulike regelverk angående trygd, avgifter og skatter, var faste emner som ble nøye utforsket i løpet av prosjektet.

Under de nevnte diskusjonene og meningsutvekslingene ble det viet en betydelig oppmerksomhet til enkeltpersoner som utfører sitt arbeid ved å ta vare på sårbare grupper (hovedsakelig eldre og funksjonshemmede). Resultatene av disse diskusjonene førte til en rekke bekymringsfulle konklusjoner. Dette inkluderer observasjoner om den eksisterende grå økonomien, mangelen på regulering innen grunnleggende områder som arbeidstid, utilstrekkelig faglig kompetanse hos omsorgspersonell, og den manglende klarheten i definisjonen av deres roller. I tillegg ble fraværet av en tydelig definisjon av tjenestestandarder, som skulle garantere brukerne kvalitet i de nevnte tjenestene, også identifisert som en betydelig bekymring.

I korte trekk avdekket prosjektet at det fortsatt er betydelige utfordringer når det gjelder å sikre beskyttelse for utsendte arbeidstakere, spesielt med hensyn til rettighetene til arbeidstakere fra tredjeland (særlig innen omsorgssektoren). Fremtidige utfordringer inkluderer behovet for å etablere høyere standarder for åpenhet (til tross for tilstrekkelig bruk av informasjonssystemet for det indre marked, *IMI*) og lettere tilgang til informasjon om ansettelsesforholdene til utsendte arbeidstakere og migrantarbeidere.

I denne forstand, og i samsvar med et av målene formulert i prosjektet, har de deltakende partnerne etablert en rekke «broer» for å fremme økt og mer effektiv dialog både internt og med sosiale samt offentlige representanter i sine respektive land.