



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

Resultado del Proyecto Cooperation-ACCT

El proyecto, cofinanciado por la Unión Europea, "**Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors**", se ha desarrollado desde octubre de 2022 hasta llegar a su finalización en los primeros meses de 2024.

En el proyecto han participado representaciones de España (la Coalición Sindical Independiente de Trabajadores, CSIT UNIÓN PROFESIONAL); Polonia (Instituto Europeo de Movilidad Laboral, EMI, y la Institución de Seguridad Social, ZUS); Serbia (el Sindicato de Empleados de Salud y Atención Social); Noruega (Solidaritet Norge); Rumanía (la Federación Nacionala a Sindicatelor din Administratie, FNSA) y la República Checa (Svaz Podnikatelů ve Státní správě y Odborový svaz Stavba České republiky). Esta heterogeneidad de socios participantes (sindicatos, empleadores y organismos públicos) y su conocimiento sobre las características específicas de los sectores objeto del proyecto (cuidados asistenciales, construcción, transporte y agricultura), han proporcionado diferentes perspectivas para el análisis de problemas y la búsqueda de soluciones para el desplazamiento de trabajadores y para la movilidad de trabajadores de terceros países.

El objetivo perseguido durante la realización del Proyecto ha sido: **Aumentar la eficacia de la aplicación de los derechos fundamentales de los trabajadores desplazados, al tiempo que se garantiza su libre y justa circulación.** mediante el desarrollo, en cooperación con interlocutores sociales y organizaciones públicas, de soluciones para superar las barreras y dificultades en el seguimiento y la aplicación de las disposiciones de la *Directiva sobre Desplazamiento de Trabajadores*, en los sectores de cuidados asistenciales, construcción, transporte y agricultura.

Para alcanzar ese objetivo prioritario se han realizado reuniones de expertos nacionales y un taller formativo sobre el desplazamiento de trabajadores y de trabajadores migrantes procedentes de terceros países. Además, un hito destacable del Proyecto ha sido la asistencia de los socios participantes al **VII Congreso Europeo de Movilidad Laboral**, celebrado en Cracovia (Polonia) los días 24 y 25 de abril. Este congreso, de carácter científico y práctico, tuvo como objetivo principal la creación de espacios para el intercambio de experiencias entre entornos académicos (jurídico y económico), administración pública, sindicatos, políticos y empresarios que desplazan trabajadores; y ha prestado una atención especial a los servicios transfronterizos de atención domiciliaria para personas mayores, uno de los colectivos objeto de análisis en nuestro Proyecto.

Tanto en las reuniones de expertos realizadas, como en el desarrollo del material formativo que forma parte de las conclusiones del Proyecto, se ha debatido sobre una



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

serie de temas en los que se ha puesto el foco de atención por parte de la totalidad de los socios del Proyecto, alcanzándose un alto grado de consenso en el señalamiento de los problemas más importantes para las personas trabajadoras desplazadas y nacionales de terceros países.

Así, aspectos relacionados con la residencia de las personas trabajadoras y sus permisos de trabajo, en el caso de los nacionales de terceros países (con especial incidencia en el denominado *visado Vander Elst* en Alemania); sus condiciones de empleo y las diferentes regulaciones en materia de seguridad social, cotizaciones e impuestos fiscales, han sido elementos recurrentes en los debates llevados a cabo durante el proyecto.

Durante esos debates e intercambios de posiciones se ha dedicado un espacio importante a las personas que desempeñan su trabajo en el cuidados asistencial de personas vulnerables (mayores y con discapacidad, fundamentalmente), recogiendo una serie de conclusiones que los propios socios han calificado de "preocupantes" y entre las que podemos citar la existencia de economía sumergida; la falta de regulación en un aspecto tan básico como el tiempo de trabajo; la ausencia de competencias profesionales de las personas que ejercen estos cuidados asistenciales y una escasa definición de sus funciones; o la inexistencia de una definición clara de estándares de servicios que garanticen la calidad de esa prestación a los usuarios.

En definitiva, el Proyecto ha demostrado que queda mucho por hacer en cuanto a la protección de los trabajadores desplazados y, en especial, en los derechos de los trabajadores nacionales de terceros países (y, en concreto, en el ámbito de los cuidados asistenciales). Entre estos desafíos futuros destacan la consecución de mejores estándares de transparencia (a pesar del uso adecuado que se da al *Sistema de Información del Mercado Interior*, IMI) y de mayor facilidad en el acceso a la información sobre las condiciones de empleo de los trabajadores desplazados y migrantes.

En este sentido, y dando cumplimiento a uno de los objetivos señalados en el Proyecto, los socios participantes han establecido una serie de "puentes" para conseguir una mayor y mejor cooperación y diálogo efectivo entre ellos y con los interlocutores sociales y públicos de cada uno de sus países.