



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

Výsledek projektu Cooperation-ACCT

Projekt "**Cooperation as a key to overcoming challenges in the field posting of workers from care, construction, transport and agriculture sectors**" („Spolupráce jako klíč k překonání výzev v oblasti vysílání pracovníků z pečovatelských, stavebních, dopravních a zemědělských sektorů“), který je spolufinancován Evropskou unií, byl realizován od října 2022 až do dokončení v prvních měsících roku 2024.

Projektu se zúčastnili zástupci Španělska (Koalice nezávislých odborů, CSIT UNION PROFESSIONAL), Polska (Evropský institut pro pracovní mobilitu, EMI a institut sociálního pojištění, ZUS), Srbska (Unie zaměstnanců ve zdravotnictví a sociální péči), Norska (Solidaritet Norge), Rumunska (Národní federace odborových svazů v managementu, FNFA) a České republiky (Svaz Podnikatelů Ve Stavebnictví a Odborový svaz Stavba České republiky). Tato heterogenita zúčastněných partnerů (odborníci, zaměstnavatelé a veřejné organizace) a jejich znalost specifických charakteristik sektorů, na které se tento projekt zaměřoval (péče, stavebnictví, doprava a zemědělství), poskytly různé pohledy na analýzu problémů a hledání řešení pro pohyb pracovníků a pro mobilitu pracovníků ze třetích zemí.

Cílem sledovaným při realizaci tohoto projektu bylo: **Zvýšit efektivitu uplatňování základních práv vyslaných pracovníků a zároveň zaručit jejich volný a spravedlivý pohyb** tak, že ve spolupráci se sociálními partnery a veřejnými organizacemi budou vypracována řešení k překonání bariér a potíže při sledování a provádění ustanovení směrnic o vysílání pracovníků v odvětvích péče, stavebnictví, dopravy a zemědělství.

K dosažení tohoto prioritního cíle se konala setkání národních odborníků a workshopy o vysílání pracovníků a migrujících pracovníků ze třetích zemí. Navíc významným milníkem projektu byla přítomnost zúčastněných partnerů na **VII. evropském kongresu pracovní mobility**, který se konal v Krakově (Polsko) ve dnech 24. a 25. dubna. Hlavním cílem tohoto vědeckého a praktického kongresu bylo vytvořit prostor pro výměnu zkušeností mezi akademickými kruhy (právními i ekonomickými), veřejnou správou, odbory, politiky a podnikateli, kteří relokují pracovníky; zvláštní pozornost byla věnována přeshraničním službám domácí péče pro seniory, jedné ze skupin, které jsme v našem projektu analyzovali.

Jak na konaných setkáních odborníků, tak při přípravě školicích materiálů, které jsou součástí závěru projektu, byla prodiskutována řada témat, která byla v centru



Cooperation as a key to overcoming challenges
in the field posting of workers from care, construction,
transport and agriculture sectors



Co-funded by
the European Union

pozornosti všech partnerů projektu a bylo dosaženo vysoké míry konsenzu při poukazování na nejdůležitější problémy vyslaných pracovníků a občanů třetích zemí.

Aspekty související s pobytem pracovníků a jejich pracovním povolením, v případě státních příslušníků třetích zemí (se zvláštním důrazem na tzv. Vander Elst vízum v Německu), stejně jak jejich pracovní podmínky a různé předpisy týkající se sociálního zabezpečení, odvodů a daně byly stálými prvky v diskusích, které probíhaly během projektu.

Při zmíněných diskusích a výměně názorů byl věnován značný prostor lidem, kteří pracují v pečovatelských službách a poskytují péče ohroženým osobám (zejména seniorům a osobám se zdravotním postižením) a byla shromážděna řada závěrů, které sami partneři označili za „znepokojující“, z nichž lze zmínit existenci šedé ekonomiky, absenci regulace v základních aspektech, jako je pracovní doba, nedostatek odborných dovedností osob vykonávajících pečovatelské úkony a špatné vymezení jejich funkcí či absence jasného vymezení standardů služeb, které uživatelům zaručují kvalitu poskytování uvedených služeb.

Projekt zkrátka ukázal, že je třeba ještě hodně udělat ohledně ochrany vyslaných pracovníků a především práv pracovníků ze třetích zemí (zejména v oblasti péče). Mezi budoucí výzvy patří dosažení lepších standardů transparentnosti (navzdory přiměřenému využívání Informačního systému vnitřního trhu, IMI) a snadnějšího přístupu k informacím o podmínkách zaměstnávání vyslaných pracovníků a migrujících pracovníků.

V tomto smyslu a v souladu s jedním z cílů uvedených v projektu zúčastnění partneři vytvořili řadu „mostů“ pro větší a lepší spolupráci a efektivní dialog jak mezi sebou, tak se sociálními a veřejnými partnery ve svých zemích.